



一般歯科
小児矯正
成人矯正
訪問歯科
幅広く学べます♪

安城ひがしやま歯科 こども矯正歯科

2024年6月に新規開業！名駅から電車で約30分の、自然豊かな場所にある歯科医院です。



理念

- 1 仕事をいい意味で楽しく → 全員が働きやすい環境づくり
- 2 患者様+医院+自分のために → QOL向上、業績、やりがい
- 3 自分の人生を豊かに → 挨拶、笑顔、感謝など人間力



行動指針



鉄の掟

- 1 不平不満愚痴文句の禁止
- 2 他人の労働条件に介入しない
- 3 退職の勧誘をしない
- 4 情報漏洩の禁止
- 5 以上を見聞きしたら報告



はじめまして、愛知学院大学出身（元テニス部）の神谷明光です。
この安城北部という地域は正直ト田舎ですが、子供が多く活気のある場所です。
自分が二児の父ということもあり、幼少期からの口腔育成が大事だと強く実感
しているのでも「こども矯正歯科」を掲げています。

ところで、将来勤務する場所を選ぶ時、何を重視しますか？真っ先に気になるのは
給料や立地で、なかなか勤務先の理念は見落としがちではないでしょうか。

ただ、僕自身が様々な開業歯科医院に勤める中で、自分も成長でき、患者様からの
満足度も高く、医院もそれなりに繁盛しているという歯科医院が、思ったより少な
いことに気づきました。それには、院長と職員が同じ思い・目標を持ち、進む方向
を同じくする（理念を持つ）ということがとても重要だと気づきました。

当院は2024年にできたばかりの新しい医院で、これから作っていく部分もありますが、
当院の強みは、僕の外科での経験を生かした幅広い診療科目と、すべての職種の
育成プログラム完備により、あなたの目標を全面的にバックアップできることです。
勉強熱心で向上心の強い方！新しい医院と一緒に盛り上げてくださる方！
僕と同じく子供好きの方！ぜひ一緒に働きましょう☆

神谷 明光

共感型採用

求職者のかたにとって一番つらいのは、就職してからの「思ってたのと違った…」です。
ご自身と当院の価値観が同じなのか、しっかり確かめていただきたいため、**面接を3回**設けております。
その分お時間を頂いてしまいますが、ご自身の入社後の姿をリアルにイメージしてもらいやすく、想像と現実のギャップが生じにくいです。

福利厚生充実

当院では、働きやすい環境を整えるために、就業規則があります。
わからないことがあれば、必ず社労士さんに相談をし、公平な視点でお答えしているようにしています。

主な福利厚生

社会保険、厚生年金、雇用保険、有給休暇制度、健康診断、夏季・年末年始休暇、産休・育休、セミナー参加補助制度など

女性歯科医師の働きやすさ重視

「女性歯科医師として、ライフワークバランスを考えて勤務したい…」
男女平等になってきたとはいえ、結婚・妊娠・出産により、女性の環境は大きく変わります。
当院は、**産休・育休**を取得できる制度、**ブランク明け**でもスムーズに臨床現場復帰できる教育体制を整えているため、女性歯科医師にとって働きやすい環境です。

技術の向上

当院では子供・成人ともに、一般治療から予防歯科、矯正歯科まで一通り身につきます。
また、ただの治療の腕だけでなく、痛くない麻酔、とれにくい補綴の設計など、患者様をより満足させる力も磨いていきます。
空き時間にはマネキンも使用できます。
セミナーの費用は、交通費含め**全額支給**いたします。



当院の特徴

他にはない、当院ならではの魅力の一部をご紹介します！

経営・マネジメントカUP

「開業するにしても、技術があれば正直患者さんについてはついてくるでしょ！」
…本当にそうでしょうか？
実は開業には、腕の良さと同じくらい、**経営力**が重要なのです。
職員との関係性も重要です。職員は「お友達」でも「召使い」でもなく、問題を解決しながら一緒に目標に向かう「仲間」です。言いにくいことも話し合わなければいけませんし、かと言って嫌われすぎてもいけません。
将来の開業を見据えた方は、当院で働きながら、**組織のシステム・経営・マネジメントのノウハウ**を学べます！

仕事観の一致

あなたが仕事をする目的はなんですか？
「お金のため」？「生活のため」？
もちろん、それはとても大切です。
でも、目的がそれ「だけ」な人が、+αで「やりがい」「自己成長」「他人からの信頼」も追求する人が、どちらが毎日仕事を楽しみと思えるのでしょうか。
起きている時間の約2/3は仕事に費やす時間です。その仕事の時間を充実させるため+αの目的を持って、**積極的、肯定的、前向き**に仕事に臨める方を求めています。

マニュアル完備

当院は、治療の流れ・使用する器材が書かれたマニュアルを完備しています。
画像・QRコードつきのため、空いた時間にご自身だけで確認・復習をするのにも役立ちます。
また、**ポケットサイズ**で持ち歩けるため、万が一忘れてもその場で確認していただけます。
マニュアルは、毎年**バージョンアップ**していきます。

評価制度

「頑張ること=しんどい」です。
筋トレと同じく、成長のためには多少の負荷をかけることが必要不可欠です。
しかし成長のためとはいえ、つらい思いをして頑張っても誰にも評価してもらえないのは、ただ虚しいだけです。
当院では、**医院の基準に沿って正しく頑張った人が正当に評価される**よう、**スモールステップ&明確な項目&点数制**による評価制度を取り入れています。

カリキュラム・到達目標

1年目
仕事観の確立
理念、鉄の掟の定着
就業規則の厳守

●●●●●
保険診療を習得
1日12人の診療
自費率10%
治療計画の作成

2年目
仕事観の確立
理念、鉄の掟の定着
就業規則の厳守

●●●●●
専門性の高い知識習得
1日15人の診療
自費率25%
新人への指導

3年目
仕事観の確立
理念、鉄の掟の定着
就業規則の厳守
経営における数字の把握

●●●●●
フルマウス治療
1日18人の診療
自費率40%
矯正歯科治療にチャレンジ

4年目
経営を分析する
経営の実践
マネジメントにチャレンジ
業務に集中できる環境の整備

●●●●●
自信を持って一般治療ができる
矯正治療の習得
自費率50%
医院目標の達成

●●●●●
どこでも通用する力が身につくので、その後はさらなる目標に挑戦！
・開業
・継承
・勤務を続け得意分野を極める
・別の環境で自分を試してみる など。
出産などで今後のブランクが気になる方も、ここまで来れば心配いりません！

安城ひがしやま歯科 こども矯正歯科

愛知県安城市東栄町3-806-2
TEL : 0566-96-6700
院長 神谷明光

MAP



Instagram



HP

